

UCHWAŁA NR XXXVIII/230/10
RADY GMINY REŃSKA WIEŚ
z dnia 27 stycznia 2010 r.

w sprawie regulaminów wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Reńska Wieś.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591, z 2002 roku Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 roku Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111) oraz art. 54 ust. 7 i art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650, Nr 219, poz. 1706.) Rada Gminy Reńska Wieś uchwala, co następuje:

Regulaminy zostały uzgodnione z:

- 1) Zarządem Związku Nauczycielstwa Polskiego z siedzibą w Kędzierzynie – Koźlu,
- 2) Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Kędzierzynie – Koźlu.

§ 1

Ustala się regulaminy wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Reńska Wieś, określające wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

§ 2

Regulamin dodatku motywacyjnego

1. Regulamin dodatku motywacyjnego określa wysokość stawek dodatku motywacyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania tego dodatku nauczycielom i dyrektorom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Reńska Wieś.
2. Dodatek motywacyjny, zwany dalej dodatkiem, może być przyznany nauczycielowi bez względu na stopień awansu zawodowego, z wyjątkiem stopnia nauczyciela stażysty, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go szkole lub przedszkolu, jeżeli nauczyciel w bieżącym roku szkolnym lub poprzedzającym go roku szkolnym:
 - wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi lub opiekuńczymi,
 - osiągnął wysoką jakość świadczonej pracy,
 - wykazał się zaangażowaniem w realizacji zajęć i czynności wynikających ze statutu szkoły (placówki),
 - dba o swój rozwój zawodowy, uczestniczy w różnych formach samokształcenia i doskonalenia zawodowego,
 - posiada co najmniej dobrą ocenę pracy zawodowej,
 - wyróżnił się uzyskaniem przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
 - posiada umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - posiada pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
3. Dodatek przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły (placówki), w której jest zatrudniony nauczyciel.
4. Dodatek przyznawany jest na okres, co najmniej 6 miesięcy, nie dłuższy niż 12 miesięcy.
5. Kopia pisma o przyznaniu dodatku i jego wysokości przechowywana jest w aktach osobowych nauczyciela.
6. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, przy uwzględnianiu zasady, iż średni dodatek dla nauczycieli w danej szkole (placówce) wynosi 3,5 % wynagrodzenia zasadniczego

nauczycieli tej szkoły (placówki), bez uwzględniania wynagrodzenia dyrektora szkoły (placówki).

7. Dodatek motywacyjny może być przyznany dyrektorowi szkoły (placówki), jeżeli spełnia warunki określone w ust. 2 i wynikające z obowiązków dyrektora, a więc:
- 1) stwarza warunki organizacyjne do prowadzenia działalności statutowej:
 - a) planuje strategię działania opartą na konkretnej metodzie i planie, celem rozwoju szkoły (placówki),
 - b) prowadzi samokształcenie na rzecz doskonalenia umiejętności pedagogicznych i menedżerskich,
 - c) umiejętnie współpracuje z podwładnymi, przełożonymi oraz z innymi instytucjami,
 - d) mobilizuje pracowników do twórczej i zespołowej pracy, w tym inspiruje do podnoszenia kwalifikacji i doskonalenia zawodowego, osiągania kolejnych stopni awansu zawodowego,
 - e) umożliwia podwładnym pełne wykorzystanie ich możliwości, zachęca do pracy innowacyjnej oraz tworzenia i wdrażania programów autorskich,
 - f) przestrzega dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki
 - 2) prowadzi działalność menedżera zakładu pracy:
 - a) posiada koncepcję swojej pracy, działa skutecznie i efektywnie w celu jej realizacji,
 - b) właściwie wykorzystuje środki budżetowe na doposażenie szkoły (placówki) w pomoce dydaktyczne, a także przeznaczają środki na remonty i konserwacje,
 - c) umiejętnie prezentuje na zewnątrz dokonania swojej szkoły (placówki), celem pozyskania środków poza budżetowych,
 - d) wydatkuje środki własne po wnikliwym ustaleniu priorytetów w porozumieniu z upoważnionym organem szkoły (placówki),
 - e) planuje i organizuje pracę szkoły (placówki) aby zapewnić bezpieczeństwo i higienę pracy uczniom i pracownikom.
 - 3) wysoki efekt w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły (placówki):
 - a) osiągnięcia uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne w skali gminy, powiatu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,

- d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi
 - f) konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem uczniowskim.
8. Dodatek dla dyrektora szkoły (placówki) przyznaje Wójt Gminy. Przepisy ust. 3, 5 i 6 stosuje się odpowiednio.
9. Dodatek, o którym mowa w ust. 9 nie może przekraczać 50% stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3

Regulamin dodatku funkcyjnego.

1. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego,
 - 3) funkcję opiekuna stażu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, o którym mowa w ust. 1 pkt 1, 2 lub funkcji, o której mowa w ust. 1 pkt 3, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – od tego dnia.
3. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska kierowniczego lub wygaśnięcie okresu powierzenia stanowiska (pełnienia funkcji).
4. Nauczycielom, o których mowa w ust. 1 pkt 1 dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości określonej w tabeli nr 1.
5. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla dyrektorów szkół, zgodnie z tabelą nr.1, przysługują również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie począwszy od pierwszego dnia miesiąca po upływie miesięcznego okresu wykonania obowiązków.
6. Nauczycielom, o których mowa w ust 1 pkt 2-3, dodatki funkcyjne przysługują w następujących stawkach:
 - 1) za wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego, o liczbie:

- a) do 18 uczniów – 40 zł,
- b) powyżej 18 uczniów – 50 zł,

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

2) za pełnienie funkcji opiekuna stażu – 2% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

7. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi: dyrektor szkoły – przedszkola,
- 2) dyrektorowi szkoły, przedszkola: Wójt Gminy,

w granicach stawek określonych w ust. 7 (pkt 1 lit. a i b, pkt 2 oraz tabela nr.1).

8. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres 1 roku szkolnego.

9. Kryteria:

- 1) wielkość szkoły – przedszkola:
 - a) liczba uczniów – wychowanków,
 - b) liczba oddziałów.
- 2) warunki organizacyjne:
 - a) struktura (liczba budynków i ich lokalizacja),
 - b) liczba podległych pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych.
- 3) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej oraz zakres zadań statutowych.
- 4) wyniki pracy szkoły – przedszkola:
 - a) promocja oferty edukacyjnej,
 - b) osiągnięcia w ramach olimpiad, konkursów, itp.,
 - c) promocja szkoły – przedszkola,
 - d) wyniki klasyfikacji rocznej,
 - e) wyniki egzaminów, sprawdzianów.

5) Efektywność funkcjonowania szkoły/przedszkola:

- a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
- b) prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,
- c) umiejętne pozyskiwanie środków finansowych

10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

11. W przypadku zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki, do których nabył prawo.
12. Wysokość dodatków uzależniona jest od przyznanych jednostce środków budżetowych na wynagrodzenia.

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięczna wysokość dodatku*
1.	Przedszkola	
	a) dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie	do 25%
2.	Szkoły wszystkich typów	
	a) dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów	do 30%
	b) dyrektor szkoły liczącej od 7 do 10 oddziałów	do 35%
	c) dyrektor szkoły liczącej powyżej 10	do 40%

* % od stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 4

Regulamin wynagradzania za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa.

1. Nauczyciel może realizować godziny nadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art.35 Karty Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw, wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania z uwzględnieniem za warunki pracy, jeżeli godziny te realizowane są w warunkach uprawniających do tego dodatku.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania nauczyciela przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin realizowanych przez nauczyciela.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin realizowany przez nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie zrealizował zajęć z powodu:

- 1) przerw przewidzianych przepisami w organizacji roku szkolnego, dotyczy również placówek nieseryjnych;
 - 2) rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia;
 - 3) usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
6. Za faktycznie odbyte uważa się godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy;
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień;
 - 4) ze względu na wykonanie innych prac zleconych przez pracodawcę.
7. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się i kończą w środku tygodnia, przyjmuje się obowiązujący wymiar godzin pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
8. Przydzielenie godzin doraźnych zastępstw powinno zapewnić realizację programu nauczania.
9. Nauczycielom realizującym godziny doraźnych zastępstw, dla których ustalono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw oblicza się zgodnie z pkt 1 i 2 wskazanego przepisu Karty Nauczyciela, uwzględniając wynagrodzenie zasadnicze przysługujące za wymiar podstawowy (art.42 ust.3 i art.42 ust.7 pkt. 3 Karty Nauczyciela).
10. Wynagrodzenie za doraźne zastępstwo i godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.
11. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje w wysokości 100% wynagrodzenia za zrealizowaną godzinę.

§ 5

Dodatek za warunki pracy.

1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi 15 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy wynosi 20 % osobistego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatki za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Wójt Gminy.
5. Dodatki wypłaca się proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązującego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.
6. Dodatków za warunki pracy nie wypłaca się w okresie:
 - 1) urlopu dla poratowania zdrowia;
 - 2) urlopu bezpłatnego;
 - 3) innych okresów, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
7. W razie zbiegów tytułów do ww. dodatków – przysługują oba dodatki.
8. Dodatki za warunki pracy są wypłacane z dołu.

§ 6

Regulamin przyznawania dodatku mieszkaniowego.

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem”, przysługuje nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze co najmniej połowy obowiązującego wymiaru zajęć w szkole lub placówce oświatowej położonej na wsi lub mieście liczącym do 5000 mieszkańców.
2. Wysokość dodatku uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela.
3. Nauczycielowi, o którym mowa w ust.1, przysługuje dodatek w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w kwocie:
 - 1) 45 zł– dla 1osoby,
 - 2) 55 zł – dla 2 osób,
 - 3) 65 zł – dla 3 osób,
 - 4) 75 zł– dla 4 osób i więcej.
4. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, kwotę co najmniej 0,50 zł zaokrągla się do pełnego złotego.
5. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem;
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu;

- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej lub ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
 - 5) dzieci niepełnosprawne nieposiadające własnego źródła dochodów.
6. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w pkt.3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły, organ prowadzący. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
7. Nauczycielowi i współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 3. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
8. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego.
9. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
10. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o prace na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta;
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
11. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami z uwzględnieniem ust.1-6.
12. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy.
13. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7

Regulamin dodatku za usługę lat.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) Począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) Za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

1) Dyrektorowi szkoły lub placówki – Wójt Gminy;

2) Nauczycielowi – dyrektor szkoły lub placówki.

4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8

Postanowienia końcowe

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§ 9

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 10

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2010 r.